



## หนังสือยินยอมการใช้บริการแนะนำจัดหาบุคลากร

บริษัทลูกค้าได้ตกลงใช้ “บริการแนะนำจัดหาบุคลากร” จาก บริษัทจัดหางาน ไอเดียบอย จำกัด ซึ่ง “บริการแนะนำจัดหาบุคลากร” หมายถึง การรับส่งข้อมูลผู้สมัครงานทุกรูปแบบ การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับตำแหน่งงาน และการประสานงานตั้งแต่การสมัครงานไปจนถึงการเริ่มทำงานของผู้สมัคร ทั้งนี้มีข้อตกลงเกี่ยวกับการชำระค่าบริการและความรับผิดชอบของลูกค้า ดังต่อไปนี้

### ค่าบริการแนะนำจัดหาบุคลากร

ค่าบริการ : 2 เท่าของเงินเดือนรวมสวัสดิการที่พนักงานได้รับเท่ากันทุกเดือน ก่อนหักภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (แบ่งชำระ 2 งวด)

งวดที่ 1 : จำนวน 1 เท่าของเงินเดือนรวมสวัสดิการที่พนักงานได้รับเท่ากันทุกเดือน ชำระเมื่อพนักงานเข้าเริ่มงานวันแรก

งวดที่ 2 : จำนวน 1 เท่าของเงินเดือนรวมสวัสดิการที่พนักงานได้รับเท่ากันทุกเดือน ชำระเมื่อพนักงานทำงานครบ 119 วัน

※ คิดค่าบริการเริ่มต้น 40,000 บาท/พนักงาน 1 ท่าน

### วิธีชำระค่าบริการ

1. ไอเดียบอยจะเรียกเก็บค่าบริการงวดที่ 1 ตั้งแต่วันแรกที่พนักงานเข้าเริ่มงาน (กำหนดชำระค่าบริการภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่พนักงานเข้าทำงานวันแรก)
2. ไอเดียบอยจะเรียกเก็บค่าบริการงวดที่ 2 เมื่อพนักงานทำงานครบ 119 วัน (กำหนดชำระค่าบริการภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่พนักงานทำงานครบ 119 วัน)
3. กรณีที่พนักงานทำงานไม่ครบ 119 วัน โดยลาออกเอง หรือบริษัทลูกค้าไม่ประสงค์ที่จะจ้างงานต่อ บริษัทลูกค้าต้องแจ้งให้กับไอเดียบอยทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 7 วัน หลังจากพนักงานไม่ได้ทำงานแล้ว โดยแนบเอกสารการลาออกหรือการเลิกจ้าง เพื่อบริษัทลูกค้าจะไม่ต้องชำระค่าบริการในงวดที่ 2

### กรณีการหาพนักงานทดแทนเมื่อพนักงานทำงานไม่ครบ 119 วัน

1. หากลูกค้ามีความประสงค์จะให้หาพนักงานทดแทน ต้องแจ้งให้กับไอเดียบอยทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 7 วัน หลังจากพนักงานไม่ได้ทำงานแล้ว โดยแนบเอกสารการลาออกหรือการเลิกจ้าง มิฉะนั้นจะถือว่าลูกค้าไม่มีความประสงค์ให้หาพนักงานทดแทนในตำแหน่งดังกล่าว
2. เมื่อพนักงานทดแทนทำงานครบ 119 วัน โดยนับต่อจากวันทำงานสะสมตั้งแต่คนแรกที่เริ่มงาน ไอเดียบอยจะเรียกเก็บค่าบริการงวดที่ 2 เท่ากับ 1 เท่าของเงินเดือนรวมสวัสดิการที่พนักงานทดแทนได้รับเท่ากันทุกเดือน (กำหนดชำระค่าบริการภายใน 7 วัน นับต่อจากวันทำงานสะสมตั้งแต่คนแรกที่เริ่มงาน 119 วัน)
3. ในตำแหน่งเดียวกัน ไอเดียบอยจะนับวันทำงานสะสมรวมกันตั้งแต่คนแรกที่เริ่มงานจนถึงคนล่าสุดจนครบ 119 วัน ไม่ได้จำกัดจำนวนพนักงานทดแทนในตำแหน่งเดิม
4. หากลูกค้าเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ หรือหน้าที่ความรับผิดชอบไปจากพนักงานคนเดิม ไอเดียบอยขอสงวนสิทธิ์ในการปฏิเสธการหาพนักงานทดแทน

### ความรับผิดชอบของบริษัทลูกค้า

1. บริษัทลูกค้าเป็นผู้ตัดสินใจว่าจะจ้างงานพนักงานหรือไม่ และถือเป็นความรับผิดชอบของบริษัทลูกค้า ไอเดียบอยทำหน้าที่เพียงแนะนำและคัดกรองคุณสมบัติของพนักงาน ตามความต้องการและเงื่อนไขของบริษัทลูกค้าเท่านั้น
2. กรณีลูกค้าและผู้สมัครตกลงจ้างงานกันเอง โดยเจตนาไม่แจ้งให้ไอเดียบอยทราบ เพื่อประโยชน์ในการไม่ชำระค่าบริการดังกล่าว ลูกค้าต้องจ่ายค่าปรับในอัตรา 1 เท่าของค่าบริการ (2 งวดเงินเดือน) ภายใน 7 วัน นับตั้งแต่ไอเดียบอยทราบเรื่อง และชำระค่าบริการตามเงื่อนไขปกติ
3. กรณีลูกค้าชำระค่าบริการล่าช้ากว่ากำหนด ไอเดียบอยสามารถเรียกเก็บค่าผิดต่อทวงถามหนี้ได้ตามจริง และดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี (หมายเหตุ) พนักงานที่ไอเดียบอยแนะนำไป ถือว่าเป็นผู้สมัครของไอเดียบอยเป็นระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ไอเดียบอยได้แนะนำให้กับบริษัทลูกค้า หากมีการจ้างงานเกิดขึ้น ภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้บริษัทลูกค้าปฏิบัติตามเงื่อนไขและวิธีการชำระค่าบริการดังกล่าวข้างต้น

ข้าพเจ้าได้อ่าน ทำความเข้าใจ และยินยอมทำตามข้อตกลงข้างต้นนี้ทุกประการ

ลายมือชื่อผู้มีอำนาจและประทับตราบริษัท \_\_\_\_\_

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

ชื่อบริษัทลูกค้า \_\_\_\_\_

วันที่ \_\_\_\_\_